prima

Potrebbero proporti vari tipi di contratto (es. stagionale, in somministrazione, intermittente, di collaborazione, prestazione occasionale, partita IVA...)

Il tuo contratto deve SEMPRE contenere:

- CCNL (contratto collettivo di riferimento)
- periodo di prova
- durata
- orario
- mansione
- livello
- diritto di precedenza su nuove assunzioni e come fare ad esercitarlo

Se fosse un altro tipo di contratto.... parliamone!

durante

Se il tuo è un contratto stagionale (anche in somministrazione) ricordati che hai diritto a:

- stacco giornaliero di 11 ore tra un turno ed il successivo
- riposo settimanale di 24 ore consecutive
- ferie, permessi/riposi, 13ma, 14ma, TFR (proporzionati alla durata e al tipo di rapporto di lavoro)
- maggiorazioni economiche per lavoro straordinario, notturno, festivo, domenicale

Se fosse un altro tipo di contratto.... parliamone!



dopo

Se hai firmato un contratto a tempo determinato e/o stagionale (anche in somministrazione) puoi

- esercitare il diritto di PRECEDENZA per nuove assunzioni a termine e/o a tempo indeterminato presso la stessa azienda
- far richiesta di NASPI (sussidio di disoccupazione) se hai raggiunto i requisiti minimi (13 settimane di contributi nel quadriennio e 30 giorni di effettivo lavoro nei 12 mesi precedenti)

Se fosse un altro tipo di contratto.... parliamone!