

**IPOTESI DI ACCORDO DI  
CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

**Costituzione e utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche  
di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

In data undici giugno duemilaquindici (**11/06/2015**) presso la Residenza municipale del Comune di Tolentino, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante del Comune di Tolentino.

Risultano presenti: Parte Pubblica – Morosi Sergio, Ascolani Maria Cristina; Parte Sindacale – Pintucci Matteo (CGIL), Moretti Alessandro (CISL); RSU – Luconi Gabriele, Brunori Massimo, Paoloni Elvisia, Mechelli Elisabetta.

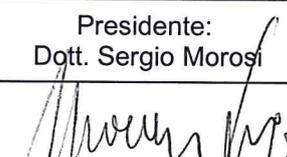
Segretario verbalizzante: Guglielmi Pier Carlo.

Le parti, come sotto rappresentate sottoscrivono l'ipotesi di accordo di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alla composizione e destinazione delle risorse finalizzate a finanziare gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità o variabilità relativi al salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2014.

Delegazione di parte pubblica:

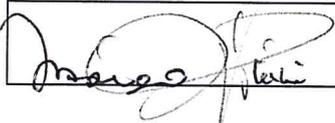
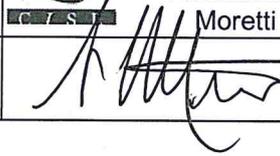


Comune di Tolentino

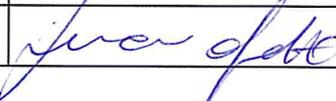
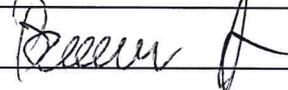
Presidente: Dott. Sergio Morosi


Delegazione sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali

 Sig. Pintucci Matteo	 Sig. Alessandro Moretti		
			

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Componente: Sig. Elvisia Paoloni	Componente: Sig. Gabriele Luconi	Componente: Sig.ra Massimo Brunori	Componente Sig.ra Elisabetta Mechelli
			

Preso atto che il fondo per il salario accessorio per l'anno 2014 è costituito come e per le risorse



riportate nell'allegato 1).

Premesso che:

L'art. 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 prevede che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere, in sede decentrata, contratti collettivi integrativi o accordi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione e che le pubbliche amministrazioni adempiano agli obblighi assunti con i contratti collettivi integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva.

Le parti convengono quanto segue:

*Art. 1 – Indennità per specifiche responsabilità*

Le indennità per specifiche responsabilità, previste dall'art. 17, comma 2 del CCNL del 01/04/1999, potranno essere riconosciute anche in presenza di una Posizione Organizzativa posta tra il personale interessato e il Dirigente.

Per la "pesatura" di tali indennità verrà utilizzata la scheda già predisposta e usata finora, anche per ciò che riguarda il vice comandante della Polizia Municipale.

*Art. 2 – Produttività*

La voce "produttività" prevista nel fondo di cui all'allegato 1), verrà distribuita con le modalità del vigente regolamento per la valutazione del personale (del. G.C. n. 355 del 2011).

Le figure dei marescialli della Polizia Municipale (n. 2), avranno incrementata di 500,00 euro e quelle di Capo Squadra e Capo Operaio (n. 4) e quelle di Capo Cuoco (n. 1), avranno incrementata di 300,00 euro l'indennità di produttività ottenuta in base al giudizio della prima parte della scheda, qualora abbiano ottenuto un giudizio positivo anche sulla seconda parte della medesima scheda (relativa a specifici compiti non prevalenti, ulteriori rispetto a quanto richiesto a dipendenti di medesima categoria).

La figura del responsabile del servizio Tributi, all'interno dell'Area Ragioneria, avrà incrementata di massimo 1.600,00 euro l'indennità di produttività annua, ottenuta in base al giudizio della prima parte della scheda, qualora abbia ottenuto un giudizio positivo anche sulla seconda parte della medesima scheda (relativa a specifici compiti non prevalenti, ulteriori rispetto a quanto richiesto a dipendenti di medesima categoria).

*Art. 3 – Produttività per specifiche nomine in CdA ai sensi della normativa vigente*

Nel caso in cui società o enti partecipati dal Comune di Tolentino prevedano la nomina di dipendenti del Comune nei propri consigli di amministrazione o organi equivalenti (ai sensi del 4° comma dell'art. 4 del D.L. n. 95/2012, convertito in L. n. 135/2012), tali dipendenti, qualora abbiano ottenuto un giudizio positivo nella seconda parte della scheda di valutazione relativa allo svolgimento di specifici compiti non prevalenti ulteriori rispetto a quanto richiesto da dipendenti della medesima categoria, avranno incrementato l'importo annuo della produttività di massimo 2.000,00 euro nel caso di partecipazione a un CdA; di massimo 4.000,00 nel caso di partecipazione a due CdA e di massimo 6.000,00 euro nel caso di partecipazione a tre o più CdA.

*Art. 5 – Incremento di servizi*

Nel corso dell'anno vengono previsti maggiori servizi da svolgere presso la Casa di Riposo, da parte del personale dipendente. In specie, in collaborazione con la cooperativa sociale "Cooss Marche" partner nazionale del progetto pilota FATE, finalizzato, a livello europeo, a verificare la funzionalità di una soluzione tecnologica che migliori la vita degli anziani, soprattutto se soli, che possono essere controllati nel caso di cadute (attraverso strumenti come rilevatori di caduta, sensori di occupazione letto, sistemi di comunicazione wireless). In tale progetto i dipendenti della

casa di riposo svolgono funzioni di *call center* 24 ore su 24 per sette giorni la settimana.

Il progetto è finanziato con fondi europei e ha la collaborazione del locale Ambito dei Servizi Sociali. Il progetto inoltre prevede attività di formazione dei partecipanti nell'utilizzo della specifica attrezzatura e in generale delle apparecchiature informatiche.

Per quanto sopra, si prevede quindi che il personale interessato al progetto acceda alle possibilità previste dall'art. 15 del CCNL del 01/04/1999 che prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi ai quali non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, l'ente può, ai sensi dell'art. 31, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, integrare annualmente il fondo delle risorse decentrate con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità.

In ogni caso, come previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (convertito in L. n. 122/2010), il fondo per le risorse decentrate non può superare l'importo complessivo di quello 2010, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le indicazioni a suo tempo fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e da Aran che sono riportate nel prospetto della costituzione del fondo alla fine del presente contratto.

In tale caso le risorse con cui incrementare il fondo sono pari a 8.160,00 euro lorde e non fanno superare allo stesso fondo il limite prescritto e che verranno erogati al personale dipendente coinvolto nel progetto secondo la normativa vigente.

#### *Art. 5 – Pagamento*

Le parti concordano che il pagamento della produttività avverrà entro il mese di agosto 2015.

#### *Art. 6 – Riparto del fondo 2014*

Le risorse decentrate stabili e variabili, costituenti il fondo per il salario accessorio per l'anno 2014 sono ripartite secondo come sotto riportato.



Handwritten signatures in black and blue ink, including the name "Paoloni" and the phrase "pura fatto".



FONDO RISORSE DECENTRATE 2014

COMPOSIZIONE

RISORSE STABILI		RISORSE VARIABILI	
<b>Art.31, comma 2 CCNL 22/01/2004</b>		<b>Let.t.e) art.15, comma 1, CCNL 1/4/99</b>	
Risorse aventi certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003.	305.292,00	economie derivanti dalla trasformazione dei rapporti da tempo pieno a part-time (20 %) (abrogata dall'art. 73, co. 2, lett. c L. 133/2008)	0,00
<b>Art.32, comma 1 CCNL 22/01/2004</b>		<b>Let.t.k) art.15, comma 1, CCNL 1/4/99</b>	
0,62% monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	21.670,00	incentivi per specifiche disposizioni di legge - ICI, contenzioso tributari	12.349,76
<b>Art.32, comma 2 CCNL 22/01/2004</b>		<b>Art.15, comma 2, CCNL 1/4/99,</b>	
0,50% monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	17.475,00	1,2% monte salari anno 1997	35.746,00
<b>Art.32, comma 7 CCNL 22/01/2004</b>		<b>Art.14, comma 4, CCNL 1/4/99</b>	
0,20% monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza destinato alle alte professionalità	6.990,00	residui fondo straordinario 2013	0,00
<b>Art.4, comma 1 CCNL 09/05/2006</b>		<b>Art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999</b>	
0,50% monte salari dell'anno 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	17.907,00	somme residue anno precedente	0,00
<b>Art.8, comma 2, CCNL 11/04/2008</b>		<b>Art.15, comma 5, CCNL 1/4/99</b>	
0,60% monte salari dell'anno 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza.	22.042,00	Incremento risorse variabili	6.435,33
<b>Art.4, comma 2, CCNL 5/10/01</b>		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B)</b>	<b>54.531,09</b>
RIA e assegni ad personam del personale cessato dopo 1/1/2000	46.379,00	<b>Let.t.k) art.15, comma 1, CCNL 1/4/99</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>	<b>437.755,00</b>	incentivi progettazione non soggetti a riduzione (C)	27.987,83
<b>TOTALE FONDO 2014 (A+B+C)</b>	<b>520.273,92</b>		
<b>FONDO 2010</b>	<b>567.442,14</b>		
Riduzione per cessazioni personale 2013			0,00
Dipendenti in servizio il 01/01/2010 / media anno	149		149,00
Dipendenti in servizio il 31/12/2010 / media anno	149		141,50
Dipendenti in servizio il 01/01/2013 / media anno	141		5,70%
Dipendenti in servizio il 31/12/2013 / media anno	140		535.097,94
Riduzione percentuale			
<b>LIMITE FONDO ANNO 2014</b>			



FONDO RISORSE DECENTRATE 2014

DESTINAZIONE

RISORSE STABILI	
Posizioni Organizzative	61.776,19
Retribuzione di risultato PP.OO.	15.444,05
Indennità funzione pers. educativo (art. 31, co.8 CCNL 14/9/00)	8.057,52
Incremento indennità pers. educ. (art.6, co.1, CCNL 5/10/01)	4.432,08
Indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.	2.204,83
Progressioni orizzontali a regime	139.637,40
Indennità di comparto quota fondo	64.100,88
Assegni ad personam riassorbibili	178,68
Indennità ex 3° e 4° q.f.	3.098,88
Accantonamento 0,20% salari 2001 (esclusa quota dirigenza) per le alte professionalità	6.990,00

DESTINAZIONE RISORSE STABILI **305.920,51**

TOTALE DESTINAZIONE RISORSE 2014 **520.273,92**

Differenza

0,00

RISORSE VARIABILI	
Indennità di Turno	67.485,13
Orario disagiato	325,95
Orario disagiato – Apertura sale	671,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, co. 2, lett. f, CCNL 1/4/99)	18.000,00
Indennità maneggio valori	279,00
Reperibilità	28.528,77
Indennità di Rischio	14.820,80
Indennità Anagrafe-Stato Civile	1.050,00
incentivi per specifiche disposizioni di legge – ICI, contenzioso tributari	11.114,78
Quota 10% ICI per la produttività	1.234,98
Incremento risorse art. 15, comma 5	6.435,33
Produttività	64.407,35
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	214.353,41
Incentivi progettazione	27.987,83

Tot. produttività

Produttività **64.407,35**

Fondo Lavoro Straordinario (art. 14, CCNL 1/4/99) **27.112,00**

*Handwritten signatures and notes:*  
 Paolo Sena  
 Poveri  
 Poveri

